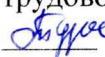


Согласовано:
Председатель Совета
трудового коллектива
 Тудос С.А.
07.02.2024 г.

Утверждаю:
Директор МБОУ
«Шербакульская СОШ №1»
 Мелехина О.Н.
Приказ № 109 от 07.02.2024 г

Положение
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Шербакульская средняя общеобразовательная школа № 1»
Шербакульского муниципального района Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Шербакульская средняя общеобразовательная школа № 1» Шербакульского муниципального района Омской области (далее – Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с внесенными изменениями приказом Министерства образования Омской области от 07.02.2024 года № 11 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области» в приказ Министерства образования Омской области от 16.12.2013 г. № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области и муниципальных образовательных учреждений».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

4. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления в МБОУ «Шербакульская СОШ № 1», создана комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда. Комиссия создается приказом директора по общеобразовательному учреждению. В состав Комиссии должно входить не менее 3 человек, (нечетное число), избирается на собрании трудового коллектива и согласовывается с учетом мнения совета трудового коллектива.

Работу Комиссии возглавляет председатель, который выбирается из числа членов комиссии. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов, голос председателя является решающим. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами Комиссии.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

5. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного

органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

6. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;
3) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;

4) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

-до 3 лет, -на 100 процентов;
-от 3 лет – до 4 лет,- на 70 процентов;
-от 4 лет – до 5 лет,- на 50 процентов;

4.1) допущенному к занятию педагогической деятельности в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации имеющему стаж педагогической работы:

-до 3 лет, -на 100 процентов;
-от 3 лет – до 4 лет,- на 70 процентов;
-от 4 лет – до 5 лет,- на 50 процентов;

5) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения), – на 20 процентов;

6) Имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет- на 15 процентов;
- свыше 10 лет- на 20 процентов.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

7) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 процентов.

7. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 6 пункта 6 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.
9. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

10. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.
11. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.
12. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

13. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.
14. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.
15. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

V. Условия оплаты труда заместителей руководителя

16. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Управления образования Администрации Шербакульского муниципального района Омской области.
17. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением. Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.
18. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:
- 1) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 процентов оклада.

VI. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

19. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

20. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определённых законодательством Российской Федерации;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

21. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

22. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определённых законодательством Российской Федерации.

23. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством РФ.

24. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

28. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

29. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

30. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

31. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

32. Стимулирующие выплаты могут быть установлены в процентном отношении или абсолютном выражении, к окладу увеличенному на ежемесячную надбавку за наличие стажа, категории, почетного звания, за работу в образовательном учреждении расположенном в сельской местности и с учетом надбавки молодым специалистам в первые три года работы, установленному конкретному работнику учреждения, в соответствии с про тарифицированной нагрузкой, но не более 18 часов.

33. Расчёт размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производят по результатам отчетных периодов(ежемесячно: с января по апрель и с октября по декабрь, а в период массовых очередных отпусков с мая по август стимулирующие выплаты производятся в августе и сентябре).

34. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 4 к Положению.

VIII. Заключительные положения

35. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2025 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», «Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 2021 года № 66-С».

36. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

37. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

38. Работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в исключительных случаях. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании заявления работника (Приложение № 5)

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников
МБОУ «Шербакульская СОШ № 1» (далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	размер оклада (в рублях)
I. Общеобразовательные учреждения			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	9 569
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9 826
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Педагог-психолог	10 085
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	10 550
		Учитель	
		Учитель-логопед	10 550
		Педагог - библиотекарь	
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	6 288
		Делопроизводитель	6 288
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	7 156
3	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		1 квалификационный разряд	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник	5 847
		Сторож (вахтер)	5 847
		Кухонный рабочий	5 847
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 847
		Гардеробщик	5 847

		Электромонтёр по ремонту и обслуживанию и ремонту зданий	6 280
		3 квалификационный разряд	
		Повар	6 280
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		4 квалификационный разряд	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 497
		Водитель	

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние специальные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности

	подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения МБОУ «Шербакульская СОШ №1»

№п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели и критерии, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Максимальный размер выплаты стимулирующего характера (в % к окладу, ставке и в абсолютном выражении)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда (до 100% за каждый показатель) До 22 155 руб. рублей	1.1 Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	
		1 За оформление документов в пенсионный фонд, соцстрах (секретарю)	До 100% до 6 288 руб.
		2 За ведение архива (секретарю)	До 100% до 6 288 руб.
		3 Использование компьютерных программ для массовых обследований.	До 15% до 3 323 руб. 25 коп.
		4 За эксплуатацию и обслуживание автотранспорта в условиях бездорожья (водителю)	До 100% до 6 497 руб.
		5 За выполнение работы повышенной ответственности за безопасность перевозки детей (водителю)	До 100% до 6 497 руб.
		6 За доставку документов и разъездной характер работы (секретарю, делопроизводителю, водителю)	До 100% до 6 288 руб. до 6 497 руб.
		7 За обеспечение работы учебных кабинетов, имеющих наполняемость методическими пособиями и сохранность имущества	До 50% до 11 077 руб. 50 коп.
		8 За обеспечение работы учебных лабораторий, имеющих наполняемость методическими пособиями и сохранность имущества (лаборанту 0,5 ставки)	До 100% до 3 578руб.
		9 Уполномоченному по охране труда и технике безопасности	До 50% до 11 077 руб. 50коп
		10 За организацию работ на пришкольном участке (все школьные работники: учителям; секретарю, делопроизводителю; сторожам, РКО, гардеробщик	До 50% до 11 077 руб. 50коп. до 3 144 руб. до 2 923 руб. 50коп.
		11 Сохранность школьного имущества и технического инвентаря (сторожам)	До 100% до 5 847 руб.

		12	За составление отчётности и заведование продуктовым складом (повару, делопроизводителю)	До 100% до 6 280 руб. до 6 288руб.
		13	За обеспечение работы спортзала	До 30% До 6 646 руб. 50 коп.
		14	За организацию работы школьного музея (старший вожатый)	До 100% до 11 482 руб. 80коп.
		15	За стирку штор, халатов, специальной одежды (рабочим по комплексному обслуживанию здания и рабочей по кухне)	До 100% до 5 847 руб.
		16	За работу с дезинфицирующими средствами (РКО, рабочей по кухне)	До 100% до 5 847руб .
		17	Педагогу - библиотекарю за работу с библиотечным фондом от 3000 экземпляров	До 50% до 5 802 руб. 50 коп.
		18	За распечатку методических и дидактических материалов	До 50% до 11 077 руб.50коп.
		19	За техническое обслуживание компьютеров	До 30% до 6 646 руб.50 коп.
		20	За обеспечение компьютерной безопасности	До 30% до 646 руб. 50 коп.
		21	За руководство школьным сайтом	До 40% до 8 862руб.
		22	За ведение протоколов педагогических советов, производственных совещаний, собраний	До 15% до 3 323 руб. 25коп.
		23	За проведение и проверку олимпиад	До 40% до 8 862 руб.
		24	За двухсменный режим работы	До 30% до 6 646 руб. 50коп.
		25	За специфику работу с детьми 1 класса	До 25% до 5 538 руб.75коп
		26	За работу с детьми старшего возраста в группах свыше 25 уч-ся	До 25% до 5 538 руб. 75коп.
		27	За организацию работы со слабоуспевающими детьми	До 25% до 5 538 руб. 75коп.
		28	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	До 25% до 5 538 руб. 75 коп.
		29	За организацию работы с одаренными детьми	До 25% до 5 538 руб. 75коп.
		30	За выполнение срочного и неотложного поручения руководителя	До 100% до 22 155 руб.
		31	За разработку и ведение документации по ГО и ЧС	До 30% до 6 646 руб. 50 коп.
		32	Ответственным за работу школьного театра, школьного музея, школьного спортивного клуба	До 100% до 22 155руб
			1.2. Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов	

		С количеством обучающихся 25 и более человек	До 10% до 2 215 руб. 50 коп.
		С количеством обучающихся от 11 до 24 человек	До 7% до 1 550 руб. 85 коп.
		1.3. Проверка письменных работ (5-11 классы)	
		Русский язык (5-11 класс)	До 15% до 3 323 руб. 25 коп.
		Математика (5-11 класс)	До 10% до 2 215 руб. 50 коп.
		другие предметы: литература, иностранный язык, география, биология, история, обществознание, физика, химия (5-11 кл.)	До 5% до 1 107 руб. 75 коп.
		1.4. Заведование учебными кабинетами: начальные классы, русского языка и литературы, математики, истории и обществознания, музыки, английского и немецкого языков, географии, технологии физика, химия, информатика, биологии, спортивный зал	До 5% До 1 107 руб. 75 коп. До 10% до 2 215 руб. 50 коп.
		1.5. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	
1		За предупреждение и ликвидацию ЧС и аварий. (дворник, сторож, РКО, гардеробщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию 0,5 ставки)	До 100% до 5 847 руб. До 100% До 3 140 руб.
2		За осуществление сопровождения обучающихся во время подвоза в школу	До 60% до 13 293 руб.
3		Организация ремонтных работ (все штатные работники) учителю; секретарю, делопроизводителю; сторожам, РКО, гардеробщик; старшему вожатому; педагогу- библиотечарю; педагогу дополнительного образования советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями водителю	До 100% до 22 155 руб. до 6 288 руб. до 5 847 руб. до 11 482 руб.80коп до 11 605 руб. до 11 791 руб.20 коп. до 5 262 руб. 95 коп до 6 497 руб.
4		Выполнение срочного и неотложного поручения руководителя (все штатные работники) учителю; секретарю, делопроизводителю; сторожам, РКО, гардеробщик; старшему вожатому; педагогу- библиотечарю;	До 100% до 22 155 руб. до 6 288 руб. до 5 847 руб. до 11 482 руб.80коп до 11 605 руб.

			педагогу дополнительного образования советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями водителю	до 11 791руб.20 коп. до 5 262 руб. 95 коп до 6 497 руб.
			1.6. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	До 25% до 5 538 руб.75 коп.
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ (до 100% за каждый показатель) До 22 155 рублей		2.1.Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ (учителям, советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	
		1	а) за разработку и реализацию программ профильного обучения, элективных курсов, разработку целевых программ и проектов, программного обеспечения; б) за занятия с обучающимися, получающими образование дистанционно (с применением дистанционных образовательных технологий, в том числе онлайн офлайн); в) за руководство работой методического объединения педагогических работников.	До 10% до 2 215 руб. 50коп. До 50% до 11 077 руб. 50 коп. До 50% до 11 077 руб. 50 коп.
		2	За участие в реализации программы опытно- экспериментальной работы. учителю советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	До 50% до 11 077 руб. 50коп. До 50% до 2 631 руб. 48 коп.
		3	За руководство исследовательской и проектной деятельностью учащихся:	
		а)	18 учащихся и более-	До 15% до 3 323 руб. 25 коп.
		б)	10-17 учащихся-	До 12% до 2 658 руб. 60 коп.
		в)	5-9 учащихся -	До 10% до 2 215 руб. 50 коп.
			2.2. Применение в образовательном процессе информационных технологий (учителям)	
		1	За использование электронных пособий, Интернета в образовательном процессе:	
		а)	4 и более раз в месяц-	До 20% до 4 431 руб.
		б)	2-3 раза в месяц-	До 10% до 2 215 руб. 50коп.

		2	За заполнение электронных журналов и портфолио учащихся и учителей 2 раза в месяц	До 25% до 5538 руб. 75коп.
		3	Педагогу - библиотекарю за работу с электронными пособиями и электронным каталогом	До 50% до 5 802 руб.50 коп.
		4	Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) – за применение мультимедийных презентаций, публичных отчетов в СМИ перед населением	До 60% до 3 157руб. 70 коп.
		2.3 Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий		
		1	За соблюдение на уроках санитарно-гигиенических требований (физминутки, проветривание, прогулки на свежем воздухе).	До 10% до 2 215 руб.50коп.
		2	Педагогическим работникам: За обеспечение условий реализации ФГОС НОО.	До 35% до 7 754 руб. 25коп.
		3	За соблюдение требований к качеству здорового питания учащихся Поварам Делопроизводителю	До 100% до 6 280 руб. до 6 288руб.
		4	За качественное проведение генеральных уборок, соблюдение требований СанПиН Поварам делопроизводителю	До 100% до 6 280 руб. до 6 288 руб.
		5	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы учитель педагогу дополнительного образования	До 20% до 4 431 руб. до 2 358 руб. 24 коп.
		6	За составление школьного меню (делопроизводителю)	До 100% до 6 288руб.
			2.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	До 25% до 5 538 руб. 75коп.
			2.5. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	До 50% до 11 077 руб.50коп.
			2.6. Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 35% до 7 754руб.25коп.
			2.7. Реализация дополнительных проектов экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты	До 50%

			Учителю советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	до 11 077 руб.50коп. До 50% до 2 631руб. 42 коп.
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) (до 100% за каждый показатель) До 22 155 рублей		3.1. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и техники безопасности	
		1	Проведение обучающих занятий с работниками и учащимися по ТБ и ОТ(ответственным по приказу)	До 20% до 4 431руб.
		2	Проведение учебных тренировок, эвакуации персонала школы и учащихся	До 20% до 4 431 руб.
		3	Оперативное устранение аварийных ситуаций :РКО, кухонному рабочему, сторож, дворник, гардеробщик. Электромонтёру – 0,5 ставки	До 100% до 5 847 руб. До 100% до 3 140руб
		4	За выполнение заданий по предупреждению ЧС	До 60% до 13 293руб.
		5	За проведение занятий по основам медицинских знаний	До 25% до 5 538 руб. 75коп
		6	За обеспечение пропускного режима в школе: гардеробщику сторожу, РКО, делопроизводителю	До 100% до 5 847 руб. до 6 288 руб.
		7	За организацию дежурства по школе	До 30% до 6 646 руб. 50 коп.
		8	За дежурство ответственных по приказу на школьных вечерах	До 30% до 6 646 руб. 50 коп.
		9	За участие в профилактических рейдах в вечернее время	До 30% до 6 646 руб. 50коп.
		10	За обеспечение высокого качества санитарно- гигиенических условий в школе (РКОЗ, кухонному рабочему, дворник)	До 100% до 5 847 руб.
		11	За обеспечение условий безопасности жизнедеятельности школы: Поварам Дворнику, сторож Электромонтёру(0,5ставки)	До 100% до 6 280 руб. до 5 847 руб. до 3 140 руб.
		12	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (сторож, РКО,	До 100% до 5 847руб.

	дворник, кухонный рабочий)	
	3.2. Подготовка победителей, призеров олимпиад школьников и иных районных (окружных), областных, всероссийских международных мероприятий	
1	За 1 место школьного уровня	До 12% до 2 658 руб. 60 коп.
2	За 1 место районного уровня	До 40% до 8 862 руб.
3	За 2 место районного уровня	До 30% до 6 646 руб. 50 коп.
4	За 3 место районного уровня	До 25% до 5 538 руб. 75коп.
5	За 1 место областного уровня	До 60% до 13 293 руб.
6	За 2 место областного уровня	До 50% до 11 077 руб. 50 коп.
7	За 3 место областного уровня	До 40% до 8 862 руб.
8	За 1 место всероссийского уровня	До 100% до 22 155 руб.
9	За 2 место всероссийского уровня	До 60% до 13 293 руб.
10	За 3 место всероссийского уровня	До 50% до 11 077 руб.50коп
	3.3. Проведение демонстрационных уроков, мастер-классов	
1	На уровне школы	До 25% до 5 538руб.75коп
2	На уровне района	До 30% до 6 646 руб. 50 коп.
3	На уровне области	До 40%, до 8 862 руб.
	3.4.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.)	
1	Эстетическое оформление кабинета, методическое и техническое содержание, постоянное обновление стендов и материалов по предмету, озеленение, исправленная мебель, творческие работы учащихся (1 раз в четверть по итогам смотра кабинетов)	До 25% до 5 538 руб. 75 коп.
	3.5.Выполнение задания особой важности и сложности	
1	За обеспечение безопасности учащихся во время подвоза	До 20% до 4 431 руб.
2	За организацию и проведение интеллектуальных конкурсов, предметных недель, марафонов и НПК и т.д. Учителю	До 30% до 6 646 руб. 50 коп.

			советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	до 1 578 руб. 89коп.
		3	<u>За организацию внеурочной деятельности в начальной школе:</u>	
		а)	Классным руководителям и учителям - предметникам за организацию внеурочной деятельности (детские объединения, научные общества, клубы по интересам)	До 30% до 6 646 руб. 50 коп.
		б)	Педагогам дополнительного образования за организацию воспитательных мероприятий во внеурочное время	До 30% до 3 537 руб.36 коп.
		в)	Педагогу - библиотекарю за подготовку и проведение внеурочных мероприятий	До 30% до 3 481 руб. 50 коп.
		г)	Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями - за организацию воспитательных мероприятий во внеурочное время	До 30% до 1 578 руб. 89 коп.
		4	За реализацию школьных проектов (выпуск школьной газеты, подготовка радиопередачи, съемка видеофильмов и видеороликов)	До 30% до 6 646 руб. 50коп
		5	Ремонт школьного инвентаря, мебели, транспорта: Водителю РКО, дворникам, кухонный рабочий, сторож,	До 100% до 6 497 руб. До 100% до 5 847 руб.
		6	Составление учебно-воспитательных программ и проектов различного направления и других локальных нормативных актов.	До 30% до 6 646 руб. 50коп
		7	За участие в реализации программы опытно-экспериментальной работы.	До 40% до 8 862руб.
		8	За участие в работе инновационного комплекса.	До 40% до 8 862 руб.

		9	Исполнительская дисциплина (качественная подготовка, своевременность и полнота отчетности учителю и классному руководителю, ведение школьной документации)	До 20% до 4 431 руб.
		10	За подготовку и организацию ремонтных работ в здании ОУ (РКО, кухонный рабочий, дворнику, сторожу)	До 100% до 5 847 руб.
		11	Техническое сопровождение уроков с использованием ЭОР	До 20% до 4 431 руб.
		3.6. Организация работы по социальной адаптации учащихся		
		1	За проведение и обработку результатов педагогической диагностики учителю	До 40% до 8 862 руб.
		2	За работу с учащимися по профориентации.	До 40% до 8 862 руб.
		3	Организация индивидуальной профилактической работы с семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении (социальному педагогу педагогу-психологу)	До 40% До 4 716 руб. 48 коп. До 4 840 руб. 80 коп.
		4	За работу с детьми, состоящими на учете в КДН, снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних (социальному педагогу педагогу-психологу)	До 40% До 4 716 руб. 48 коп. до 4 840 руб. 80 коп.
		5	За своевременное и качественное ведение банка данных, детей	До 40% до 8 862 руб.
		6	Организация эффективного взаимодействия с родителями учащихся, использование новых форм взаимодействия, способствующих активному включению родителей в учебно- воспитательный процесс	До 40% до 8 862 руб.
		3.7. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ		
		1	За подготовку выступлений, докладов на школьные, районные и областные методические семинары, конференции, за участие в	До 100%

		телекоммуникационных проектах учитель советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	до 22 155руб. до 5 262руб. 95 коп.
2		За разработку и реализацию проекта	До 40% до 8 862руб.
3		За подготовку и проведение педагогических консилиумов (педагогу-психологу)	До 20% до 2 420 руб. 40 коп.
4		За участие в профессиональных конкурсах:	
а)		«Учитель года»	
		победитель	До 100% до 22 155руб.
		призер	До 60% до 13 293 руб.
		участник	До 20% до 4 431 руб.
б)		«Сердце отдаю детям», «Самый классный» «Дебют»	
		победитель	До 80% до 17 724 руб.
		призер	До 40% до 8 862 руб.
		участник	До 20% до 4 431 руб.
		3.8. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
1		За пополнение школьного сайта материалами педагогам (ответственному за сайт)	До 40% до 8 862руб.
2		За высокий уровень проведение школьных мероприятий	До 20% до 4 431 руб.
3		За высокую читательскую активность (педагогу-библиотекарю)	До 50% до 11 077 руб. 50 коп.
		3.9 За выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных (всем штатным работникам)	До 100% до 22 155 руб.
		3.10. Организация проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
1		Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:	
а)		проведение школьных соревнований	До 20% до 4 431 руб.
б)		подготовка команд к районным и областным соревнованиям	До 30% до 6 646 руб. 50 коп До 40% до 8 862 руб.
в)			
2		Внеклассная работа по ОБЖ и ГО (соревнования и др.)	До 40% до 4 642 руб.
3		За звание «Почетный работник общего образования РФ»	До 10% до 2 215руб,

		4	За звание «Отличник народного просвещения»	До 10% до 2 215 руб.
		5	За подготовку школы к началу учебного года работникам школы (сторож, РКО, дворник, гардеробщик, кухонный рабочий)	До 100% до 5 847 руб.
		6	За организацию и проведение летней оздоровительной площадки	До 100% до 22 155 руб.
		7	За публикации работы ОУ в газетах, журналах	До 100% до 22 155руб.
		8	За участие в общественной жизни школы и поселения	До 100% до 22 155 руб.
		9	Ремонт книг и учебников. Оформление книжных выставок	До 20% до 4 431 руб.
		10	Организация тематических выставок: по обзору литературы, по освоению специальной литературы в помощь при изучении учебных предметов и профориентации, поделок и тд.	До 20% до 4 431 руб.
		11	Отсутствие ДТП, замечаний (водителю)	До 100% до 6 497 руб.
		12	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта (водителю)	До 100% до 6 497руб.
		3.11. Качество и общедоступность общего образования		
		1	Динамика количества и % учащихся, имеющих «4,5» по итогам отчетного периода (четверть) относительно предыдущего периода	До 30% до 6 646 руб. 50коп
		2	Динамика количества и % учащихся по результатам ЕГЭ и итоговой аттестации относительно предыдущего периода	До 25% до 5 538 руб. 75коп
		3	Доля обучающихся, участвующих в проектной и научно-исследовательской деятельности	До 30% до 6 646 руб.50 коп
		4	Доля победителей и призеров, всероссийских, областных, районных туров олимпиад школьников	До 50% до 11 077руб. 50коп
		5	Доля победителей и призеров, всероссийских, областных районных спортивных соревнований	До 50% до 11 077руб. 50коп
		6	Доля победителей и призеров, всероссийских, областных, районных	До 50% до 11 077 руб. 50коп

			творческих конкурсов	
		7	Доля обучающихся состоящих на различных видах учета (ПДН, КДН)	До 20% до 4 431 руб.
4	Премияльные выплаты для административно-управленческого персонала до 100% - до 30 456 рублей		4.1.Соответствие деятельности школы требованиям законодательства	
		1	Готовность учреждения к учебному году	До 50% до 15 228 руб.
		2	Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса	До 50% до 15 228 руб.
		3	Отсутствие объективных жалоб	До 50% до 15 228 руб.
			4.2. Информационная отчетность	
		1	Размещение на сайте нормативно-закрепленного перечня сведений деятельности ОУ и его регулярное обновление	До 50% до 15 228 руб.
		2	Наличие программы развития и отчетов о ее реализации	До 50% до 15 228 руб.
		3	Наличие и эффективное использование АПУ (Дневник.ру)	До 50% до 15 228 руб.
			4.3. Функционирование системы государственного общественного управления	
		1	Участие органов государственного общественного управления в решении задач развития ОУ	До 50% до 15 228 руб.
		2	Эффективность сотрудничества с социальными партнерами	До 50% до 15 228 руб.
			4.4.Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	
		1	Обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса	До 50% до 15 228 руб.
		2	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	До 50% до 15 228 руб.
		3	Доля обучающихся, охваченных спортивно-массовой работой, летним оздоровлением	До 50% до 15 228 руб.
			4.5. Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
		1	Доля педагогических работников, своевременно прошедшие аттестацию, повышение квалификации	До 50% до 15 228 руб.
		2	Доля педагогов, принимающих участие в деятельности инновационных стажировочных площадок, конкурсах, проектов	До 50% до 15 228 руб.

			4.6. Результативность финансово-экономической деятельности	
		1	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств	До 50% до 15 228 руб.
			4.7. Реализация индивидуальных программ сопровождения одаренных детей	
		1	Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях разного уровня	До 50% до 15 228 руб.
			4.8. Обеспечение обязанности общего образования	
		1	Доля выпускников, подтвердивших свои годовые отметки по итогам ГИА	До 50% до 15 228 руб.
		2	Доля обучающихся с ОВЗ, получивших общее образование в школе	До 50% до 15 228 руб.

ПЕРЕЧЕНЬ

Наименований компенсационных выплат, показателей при достижении которых компенсационные выплаты производятся, а также размеры компенсационных выплат работникам учреждения

МБОУ «Шербакульская СОШ №1»

№	Наименований выплат компенсационного характера	Показатели при достижении которых выплаты компенсационного характера производятся	Размеры выплаты компенсационного характера (% к окладу)
1	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Увеличение объема работы, возложение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	По соглашению сторон
2	Выплаты по районному коэффициенту	2.1. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными	15%
3	Выплаты за работу в условиях отклонения от нормальных	3.1. За работу в праздничные и выходные дни	В двойном размере, либо выходной день по согласованию с работником
		3.2. Классным руководителям устанавливается компенсационная выплата за классное руководство	40 руб. за одного обучающегося
		3.3 Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам;	5000 рублей за один класс, один класс – комплект
		3.4. за совмещение профессий (должностей)	по соглашению сторон
4	Выплаты за расширение зоны обслуживания	Работа, выполняемая сверхдолжностных инструкций	По соглашению сторон
5	Выплаты за работу в ночное время (сторожам)	За работу в ночное время	35%

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований материальной помощи работникам учреждения

МБОУ «Шербакульская СОШ №1»

1. Порядок выплаты материальной помощи работникам МБОУ «Шербакульской СОШ №1»

1. Материальная помощь оказывается единовременно и направлена на поддержку работников МБОУ «Шербакульская СОШ №1».
2. Каждый работник школы имеет право на получение материальной помощи один раз в год.
3. Материальная помощь может быть оказана по заявлению работников на основании приказа директора школы в следующих случаях:
 - проводы на пенсию – до 100% должностного оклада;
 - юбилей (женщинам – 50, 55 лет, мужчинам – 50, 60 лет) – до 50% должностного оклада;
 - рождение ребёнка – до 50% должностного оклада;
 - траурные мероприятия в семье – до 100% должностного оклада;
 - утрата личного имущества в результате пожара – до 100% должностного оклада;
 - необходимость длительного специального лечения, оздоровления, восстановления здоровья работника – до 100% должностного оклада.
4. Материальная помощь оказывается в пределах имеющихся средств после начисления обязательных выплат членам коллектива.