Принято на заседании
Совета учреждения
Протокол № 1
20 05 2024г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Шербакульская СОШ №1»
О.Н. Мелехина
Приказ № 159 от 20 05 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
временном трудоустройстве несовершеннолетних

1. Общие положения

Настоящее Положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет, обучающихся МБОУ «Шербакульская СОШ №1», в период каникул разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом Российской Федерации от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики и безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Минтруда Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

Организация временной занятости подростков предоставляет им возможность приобрести трудовой опыт, познакомиться с миром разнообразных и нужных профессий, а также способствует профилактике асоциальных проявлений в молодежной среде.

Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также несовершеннолетние, состоящие на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних.

2. Порядок организации и временного трудоустройства подростков

Временное трудоустройство обучающихся организуется на основании приказа директора МБОУ «Шербакульская СОШ №1».

Трудоустройство обучающихся допускается по достижении ими возраста 14 лет. При этом для обучающихся в возрасте от 14 до 17 лет обязательно наличие письменного согласия одного из родителей. Временное трудоустройство обучающихся предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба их здоровью, развитию и нравственности.

Организация временного трудоустройства обучающихся осуществляется на основании срочного трудового договора, заключенного руководителем общеобразовательной организации с обучающимся.

Продолжительность рабочего времени устанавливается для обучающихся в возрасте до17 лет
- не более 1 часа в неделю;
- запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.
- труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам.

Для временного трудоустройства обучающийся предоставляет в МБОУ «Шербакульская СОШ №1»:
- паспорт;
- трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые);
- копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (ИНН);
- согласие одного из родителей;
- заявление о приеме на работу в свободной форме;
- медицинская справка о состоянии здоровья;

1. Обязанности руководителя временного трудоустройства обучающихся

Руководитель МБОУ «Шербакульская СОШ №1» при организации временного трудоустройства обучающихся обязан:

- соблюдать трудовое законодательство;
- определять содержание труда обучающихся;
- осуществлять подбор и расстановку кадров руководителей трудовых коллективов обучающихся;
- обеспечить организацию необходимой материальной базы;
- обеспечить безопасные и здоровые условия труда обучающихся;
- обеспечить информирование обучающихся о характере работы и условиях оплаты труда, правах и обязанностях несовершеннолетних при организации трудовой занятости;
- ознакомить с должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка;
- проведение необходимых инструктажей;
- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только согласия соответствующей государственной и инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

2. Права и обязанности несовершеннолетнего работника.

Несовершеннолетний работник имеет право:

- на заключение трудового договора с Работодателем;
- на предоставление ему работы в соответствии с трудовым договором;
- на рабочее место, соответствующее безопасным условиям труда;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработную плату;
- обязательное социальное страхование.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину

5.Финансирование и оплата труда обучающихся

Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства обучающихся осуществляется как за счет средств, предусмотренных на данные цели в общеобразовательной организации так и органах занятости населения.

Выплата заработной платы обучающимся осуществляется общеобразовательной организацией.

Оплата труда несовершеннолетних производится за весь период фактически отработанного времени, на который заключен срочный трудовой договор, но не реже двух раз в месяц.